



PENGARUH PEMBERIAN GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK MANDIRI CABANG KUDUS

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

MAULANA ADY PUTRA

NIM. 2010-11-171

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**PENGARUH PEMBERIAN GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BANK MANDIRI CABANG**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM
NIS. 06102010101026

Indah Dwi P., SE, MM
NIS. 19800322200512002

Mengetahui
Ketua Progam Studi Manajemen



Noor Azis, SE, MM
NIS. 0610701000001179

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Sesungguhnya ilmu pengetahuan menempatkan orangnya kepada kedudukan terhormat dan mulia (tinggi). Ilmu pengetahuan adalah keindahan bagi ahlinya di dunia dan di akhirat”.

(H.R Ar-Rabii’)

“Barang siapa merintis jalan mencari ilmu maka Allah akan memudahkan baginya jalan ke surga”.

(H.R Muslim)

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang memberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”.

(Q.S. Al Mujaddah: 11)

PERSEMBAHAN :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya.
2. Nabi Muhammad SAW yang menjadi tauladan bagi kita semua.
3. Orang tua tercinta yang senantiasa memanjatkan doa.
4. Sahabat dan temanku yang tersayang.
5. Untuk almamater UMK dan segenap Civitas Akademika yang aku banggakan.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH PEMBERIAN GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK MANDIRI CABANG KUDUS”**.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam perjalanan penyelesaian skripsi ini, banyak sekali rintangan yang harus penulis hadapi, namun berkat dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, maka akhirnya penulis dapat menyelesaikannya. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan rasa hormat dan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui pembahasan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Drs, H. M. Zainuri, MM., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan,

pengarahan dan pengetahuan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.

4. Ibu Indah Dwi P., SE, MM., selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan masukan, pemikiran serta perhatian dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menjadi mahasiswa.
6. Bapak Mochammad Rachman, SE., selaku Kepala Bank Mandiri Cabang Kudus yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk melaksanakan penelitian skripsi.
7. Yang tercinta Bapak Ibuk, Kakak dan keluarga besar yang dengan kesabaran, ketekunan memberikan dorongan dan doa, baik moral maupun material selama penulis menuntut ilmu dan terselesaikannya skripsi ini.
8. Teman-temanku tersayang (Dana, Dani, Rio, Amry, Nourma, Nandya, Fafa, Via, Benjos, Arik, Ipul, Budi dan Novi) yang selalu menghibur dan mendukung selama kita bersama serta memberikan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Buat semua teman-teman jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi angkatan 2010, atas kebersamaan dan persaudaraan kita yang membuat hari-hari selama masa kuliah lebih berwarna.
10. Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebut satu-persatu yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis miliki. Oleh karena itu, penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Kudus,
Penulis

2014

Maulana Ady Putra
NIM. 2010-11-171



ABSTRAKSI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI
STRATA 1 2014

A. Nama : MAULANA ADY PUTRA
B. Judul Skripsi : PENGARUH PEMBERIAN GAJI DAN
INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BANK MANDIRI
CABANG KUDUS
C. Jumlah Halaman : Permulaan xi, isi 67, tabel 12, gambar 2
D. Ringkasan :

Kinerja karyawan sangat penting dan perlu diperhatikan, karena sumber daya manusia merupakan pemeran utama dalam proses kerja. Pemberian tambahan finansial diluar gaji pokok atau insentif maka semangat untuk bekerja lebih tinggi. Dari hal tersebut, maka suatu perbankan harus dapat memberi gaji dan insentif yang sesuai, sehingga dapat digunakan untuk mencukupi kebutuhan hidup karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberian gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri Cabang Kudus baik secara parsial berganda.

Dalam penelitian ini variabel independen yang digunakan yaitu: gaji (X_1), dan insentif(X_2). Variabel dependen yang digunakan adalah kinerja karyawan (Y). Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 66 karyawan. Sampel sebanyak 57 pegawai dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, dengan ketentuan pegawai yang bekerja lebih dari 2 tahun. Analisis datanya dengan menggunakan analisis-*analisis* statistik di mana perhitungannya menggunakan analisis kuantitatif meliputi, analisis regresi, uji hipotesis (uji t dan uji F), serta *Adjusted R Square*(R^2).

Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan yaitu: (1) ada pengaruh positif dan signifikan variabel gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri Cabang Kudus secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian masing-masing variabel nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar (4,011; 5,359 > 1,674), (2) ada pengaruh positif dan signifikan variabel gaji dan insentif secara berganda terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri Cabang Kudus secara berganda yang didasarkan pada hasil pengujian nilai F_{hitung} sebesar 29,972 > dari nilai t_{tabel} sebesar 2,78.

Kata Kunci: Gaji, Insentif dan Kinerja Karyawan

Daftar buku yang digunakan: 22 (tahun 2006 – 2012)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	3
1.3 Perumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Kegunaan Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Gaji dan Insentif Merupakan Pemeliharaan SDM	6
2.2 Gaji	6
2.3 Insentif	8
2.4 Kinerja Karyawan	16
2.5 Penelitian Terdahulu	21
2.6 Kerangka Pikir Teoritis	24
2.7 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	26
3.2 Variabel Penelitian	26
3.3 Jenis dan Sumber Data	28

3.4 Populasi dan Sampel	29
3.5 Pengumpulan Data	31
3.6 Uji Instrumen Penelitian	31
3.7 Pengolahan Data	33
3.8 Analisis Data	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	39
4.2 Uji Instrumen Data	41
4.3 Penyajian Data	45
4.4 Analisis Data	56
4.5 Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Indikator-indikator Variabel	21
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4.1 Hasil <i>Try Out</i> Uji Validitas	43
Tabel 4.2 Hasil <i>Try Out</i> Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden	45
Tabel 4.4 Pendidikan Responden	46
Tabel 4.5 Karyawan Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Gaji	48
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Insentif	51
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.9 Analisis Regresi	57
Tabel 4.10 Hasil Analisis Parsial	58
Tabel 4.11 Hasil Analisis Berganda	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Tabel 2.1 Kerangka Pikir Teoritis.....	24
Tabel 4.1 Penerapan Kerangka	66

